**Информация о деятельности комиссии**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию**

**конфликта интересов на муниципальной службе**

***(за 3 квартал 2024 года)***

Порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее – Комиссия) определен Положением о Комиссии, утвержденным распоряжением администрации Октябрьского района в городе Красноярске от 14.01.2021 № 7-р. **Комиссия** является совещательным органом, и **рассматривает вопросы**, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов **в отношении муниципальных служащих,** замещающих все категории и группы должностей муниципальной службы в **администрации Октябрьского района в городе Красноярске** (далее – администрация района), кроме муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы категории «руководители» группы должностей «высшая», в отношении которых представителем нанимателя (работодателя) является Глава города**.**

Периодичность заседаний Комиссии определяется их необходимостью.

**III квартал 2024 года**

В 3 квартале 2024 года проведено одно заседание комиссии, в ходе которого рассмотрен вопрос предоставления тремя муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствахимущественного характера за 2023 год (далее – сведения о доходах). Основанием для проведения заседания Комиссии послужило представление прокуратуры Октябрьского района города Красноярска о нарушениях законодательства о муниципальной службе, законодательства о противодействии коррупции в отношении муниципальных служащих администрации Октябрьского района в городе Красноярске в части предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах. Рассмотрев материалы, заслушав муниципальных служащих, приняв к сведению письменные пояснения, Комиссией приняты решения:

- фактов, являющихся основанием для утраты доверия, не установлено;

- учитывая степень вины и характер установленных нарушений, муниципальным служащим строго указано о недопущении впредь подобных нарушений.